



الجامعة الوطنية للتعليم - التوجه الديمقراطي -
Fédération Nationale de l'Enseignement

+oΘΛoΠΣ+ +oIo[ΣO+ I ΣOИCΛ

المكتب الإقليمي اشتوكة أيت باها



بيوكري في 14/04/2026

بلاغ إخباري

مخرجات اللقاء الذي جمع بين المدير الإقليمي ووفد الجامعة الوطنية للتعليم FNE التوجه الديمقراطي باشتوكة أيت باها

بدعوة من المكتب الإقليمي للجامعة الوطنية للتعليم FNE التوجه الديمقراطي باشتوكة أيت باها، وبعد تشخيصه للوضع التعليمي بالإقليم ووقوفه على العديد من القضايا والملفات التي تهم الشغيلة التعليمية بمختلف فئاتها والتي تم التوصل بها من طرف أعضاء وعضوات لجان المؤسسات وممثلي الفروع المحلية والتنظيمات الموازية ومختلف اللجان الإقليمية المنضوية تحت لواء FNE، انعقد يومه الجمعة 10 أبريل 2026 ابتداء من الساعة 16h00 بمقر المديرية الإقليمية ببيوكري، لقاء بين وفد الـFNE والمدير الإقليمي بحضور رئيس مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشراكة وذلك للتداول في نقط المذكرة المطلوبة الإقليمية. وبعد نقاش جاد ومسؤول، كانت مطالب الوفد النقابي وأجوبة الإدارة والخلاصات على الشكل التالي:

🔗 العلاقة مع المديرية والحريات النقابية:

- تم التأكيد على أهمية إشراك التنظيمات النقابية إشراكا فعليا في التداول والمشاركة في إبداء الرأي في مختلف القضايا التربوية المطروحة على مستوى الإقليم، وذلك عبر تفعيل المذكرة الوزارية 103/17 وانعقاد اللجان الإقليمية في وقتها المحدد.
- قدم المكتب الإقليمي تصوره في شأن منهجية العمل عبر تبني التواصل الفعال مع المديرية الإقليمية ومختلف مصالحها لمواكبة وحل ملفات الشغيلة التعليمية، إضافة إلى الحق في المعلومة، الشيء الذي تفاعل معه المدير الإقليمي بالإيجاب.

🔗 مؤسسات الريادة:

- استفسر الوفد النقابي عن تقييم هذا المشروع على المستوى الإقليمي، حيث قدم المدير الإقليمي بعض المعطيات حول عدد المؤسسات المنخرطة في الابتدائي والإعدادي ونسبة التغطية على المستوى الإقليمي، وبعض الاكراهات التي تواجه تنزيله، وأفاد أن المديرية بصدد إعداد عرض حول الريادة سيتم تقاسمه لاحقا مع التنظيمات النقابية.
- أثار الوفد النقابي المشكل المتعلق بما يسمى "مسك الكفايات" بإعداديات الريادة، وما صاحبها من ضغوطات واستفسارات وتهديدات على مستوى بعض المؤسسات التعليمية، بسبب انخراط الشغيلة التعليمية بهذه المؤسسات في حملة مقاطعة هذه المهام اللاقانونية.
- طرح الوفد النقابي التأخر الحاصل في تجهيز مؤسسات الريادة بالعتاد (مسالط عاكسة، سبورات، كراسات التعليم الصريح، قصص المكتبة الصفية،...) خلال الموسم الجاري، وأكد المدير الإقليمي أن تأهيل هذه المؤسسات ولا سيما المؤسسات الجديدة المنخرطة في هذا المشروع، سيكون في الوقت المحدد (في غضون منتصف شهر يوليوز 2026).

🔗 تدبير الموارد البشرية:

- طالب الوفد النقابي بتدبير معقلن وخال من الأخطاء التدبيرية التي تضر بمصالح الشغيلة التعليمية لعملية الفائص والخصاص وإعادة الانتشار، والقطع مع ازدواجية المعايير في إسناد التكاليف، واقتراح الوفد النقابي العودة لتدبير

- العملية بشكل حضوري بحضور الأساتذة/ات المعنيين وممثلي التنظيمات النقابية الأكثر تمثيلية، الشيء الذي ثمنه المدير الإقليمي مؤكدا تفعيله خلال الموسم المقبل.
- طالب الوفد النقابي بالكشف عن الفائض والخصائص الفعليين بالمؤسسات التعليمية اعتماد على البنيات التربوية وبعد اسناد حصص كاملة.
- طالب الوفد النقابي بالإفصاح عن جميع المناصب الشاغرة قبيل إجراء الحركات الانتقالية (الوطنية، الجهوية، الإقليمية) لجميع الفئات.
- تم الوقوف على الخصائص الحاد في الأطر الإدارية ولا سيما الحراس العامون للخارجية، بالعديد من المؤسسات التعليمية، بحيث رجع المدير الإقليمي السبب إلى الحركة الانتقالية للفئة وبالكوتا الممنوحة للإقليم من هذه الفئة والتي لا تغطي الحاجيات الحقيقية، مؤكدا في الوقت نفسه على الترافع جهويا ومركزيا على هذه النقطة.
- تم التأكيد على تجنب إصدار تكاليف للتدريس خارج السلك الأصلي لتعارضها مع منطوق المادة 8 من المرسوم الوزاري 02.22.69 الصادر بالجريدة الرسمية عدد 7072 بتاريخ 10 مارس 2022 أو القيام بمهام خارج المهام الأصلية (الإدارة التربوية)، بحيث أكد المدير الإقليمي أن الخصائص الموجودة في بعض الأطر ببعض الأسلاك إضافة إلى مصلحة المتعلمين تستدعي اللجوء لذلك.
- تم التأكيد على تجنب إصدار تكاليف للقيام بمهام الحراسة العامة لفائدة الأطر المختصة قبل ترسيمهم الفعلي، تجنباً لضياح مستحققاتهم المالية (حالة مختصة تربوية بئاً. الجزولي – حالة مختصة اقتصاد وإدارة بئاً. الموحدين).
- تم الوقوف على الخصائص الموجودة في موظفي/ات المديرية الإقليمية، والضغط الممارس على بعض الموظفين/ات ببعض المصالح.

🔴 البنائات والاحداثات الجديدة (توسيع العرض التربوي):

- استفسر الوفد النقابي عن خطة المديرية الإقليمية لمجابهة ظاهرة الاكتظاظ والهدر المدرسي وضرورة توسيع العرض التربوي بالجماعات الترابية التي تعرف تفاقم هذه الظاهرة (أيت عميرة، واد الصفا، سيدي بيبي، بيوكري، انشادن، بلفاع، ...)، وكان جواب المدير الإقليمي بأنه تم برمجة 17 مشروع تشمل مدارس ابتدائية، ثانويات اعدادية، ثانويات تأهيلات بتلك الجماعات.
- أكد المدير الإقليمي أنه سينتقاسم معطيات العرض التربوي بالإقليم في عرض في وقت لاحق مع التنظيمات النقابية.

🔴 التجهيزات ووسائل الاشتغال:

- أكد المدير الإقليمي أن المديرية الإقليمية تحرص على ضمان جودة الأقاليم اللبديّة والسبورات والعتاد الرقمي (حواسيب – مسالط عاكسة - ...) وتوفير كل الحاجيات الضرورية للاشتغال سواء الخاصة بالأطر التربوية أو الإدارية وفق المعايير المعمول بها في السوق.
- أكد المدير الإقليمي حرصه ومواكبته لتوفر جميع المختصين التربويين والمختصين الاجتماعيين ومختصي الإدارة والاقتصاد على مكاتب مجهزة خاصة بهم.
- طالب الوفد النقابي بتجهيز المختبرات العلمية لتمكين المختصين التربويين – المشرفين على المختبرات المدرسية – وأساتذة المواد العلمية من القيام بمهامهم.
- طالب الوفد النقابي بضرورة الإسراع بتجهيز المؤسسات التعليمية (ولا سيما الاحداثات الجديدة) بوسائل تدريس المعلومات.
- طالب الوفد النقابي بتجهيز قاعات الأنشطة الموازية وتوفير قاعات الأساتذة وتجنب جعلها قاعات للتدريس.

🔴 تدبير محطة الامتحانات الإشهادية لموسم 2025/2026:

- بخصوص تدبير الامتحانات الإشهادية ومستجد المذكرة 031×26 تم إرجاء النقاش بخصوص هذه النقطة إلى حين إعداد تصور من طرف المديرية الإقليمية وانعقاد اللجنة الإقليمية في القريب.

